



## DAS „GOOD HOME“ FÜR UNTERNEHMEN

AURELIUS ist seit vielen Jahren international erfolgreich im Markt für Unternehmensübernahmen und eine der führenden europäischen Beteiligungsgruppen. Ausgehend von Büros in München, London, Stockholm und Madrid erwirbt AURELIUS europaweit Unternehmen und Konzernabteilungen mit Entwicklungspotenzial. Daneben verfolgt AURELIUS seit 2014 als weiteren Geschäftszweig die Übernahme profitabler mittelständischer Unternehmen mit guter Marktpositionierung im deutschsprachigen Raum. Die Tochterunternehmen werden unter dem Dach von AURELIUS strategisch langfristig ausgerichtet und weiterentwickelt und profitieren dabei von der Managementenerfahrung und Finanzkraft des Mutterkonzerns.

Aktuell zählen weltweit 25 Unternehmen mit Standorten in Europa, Asien und den USA zum AURELIUS Konzern. Dazu gehören zahlreiche bekannte Traditionsmarken, Dienstleistungsunternehmen sowie Industrieunternehmen. Die Akquisition der Unternehmen erfolgt nach strengen Investitionskriterien, unterliegt aber keinem Branchenfokus.

Für ein Tochterunternehmen des AURELIUS-Konzerns in Deutschland (Raum NRW) suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

## LEITER PERSONAL (M/W)

In dieser Rolle sind Sie für die Betreuung und Beratung der Führungskräfte in allen personal- und arbeitsrechtlichen Angelegenheiten sowie für die Personalplanung, -marketing, -akquise und -entwicklung verantwortlich.

### Ihre Aufgabenschwerpunkte sind:

- Erarbeitung von Konzepten und Lösungen zur systematischen Entwicklung der Human Resources:
  - Systematische Weiterentwicklung der hochfrequenten Instrumente zur Gewinnung, Beurteilung und Bindung der Mitarbeiter
  - Nutzung systematischer, datenbasierter Verfahren
  - Ausbau und Etablierung von Personalmarketingmaßnahmen, insb. online
  - Durchführung des Bewerbermanagements unter Einsatz moderner Recruiting-Tools
  - Schaffen steuerbarer KPIs und Weiterentwicklung des Personalcontrollings
- Führen von und Unterstützung bei Vorstellungsgesprächen und Vertragsverhandlungen
- Erstellen von Arbeitsverträgen, Nachtragsvereinbarungen, Kündigungen und Arbeitszeugnissen
- Ansprechpartner für Geschäftsleitung, Führungskräfte, Betriebsrat und sämtliche Mitarbeiter
- Führen des HR-Teams von aktuell 6 Mitarbeitern

### Ihr Profil

- mind. 5J. einschlägige Berufserfahrung, bevorzugt in renommierter Personal-/Strategieberatung
- erfolgreich abgeschlossenes Studium der Betriebswirtschaftslehre, Rechtswissenschaften o.ä. mit Vertiefung Personal
- analytisch/konzeptionell herausragend, strukturierte und pragmatische Arbeitsweise
- überdurchschnittliches Engagement, Organisations- und Teamfähigkeit sowie Flexibilität
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- routiniert im Umgang mit MS-Office (insb. Excel) und umfangreichen Datensets
- fundierte Kenntnisse des Arbeitsrechts und einer modernen Personalverwaltung

### Kontakt

Können Sie sich diese zentrale Position in einem dynamischen Unternehmen und einer zukunftsorientierten Branche als nächsten Karriereschritt vorstellen? Dann freuen wir uns auf Ihre **Onlinebewerbung** mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und dem frühestmöglichen Eintrittstermin!

